



جمعية إثراء التعليمية
بالقنفذة ت / 5212

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية إثراء التعليمية بالقنفذة
رقم الترخيص / 5212

الرقم :
التاريخ :
الموضوع :
المرفقات :

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

لجمعية إثراء التعليمية بالقنفذة

جمعية الإثراء التعليمية
بالقنفذة ت / 5212



جمعية إثراء التعليمية
بالقنفذة ت / 5212

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية إثراء التعليمية بالقنفذة
رقم الترخيص / 5212

الرقم :
التاريخ :
الموضوع :
المرفقات :

في عالم الأعمال اليوم، يُعد الحصول على الأفراد المرنين والمتوافقين مع رؤية وقيم الجمعية أمرًا بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها. لذلك، تلجأ الجمعيات إلى إجراءات فحص دقيقة لضمان معايير عالية عند التوظيف، بهدف اختيار الموظفين الأكفأ والأكثر ملاءمة للوظائف المتاحة. كما تسعى الجمعيات إلى تعزيز أداء الموظفين والمحافظة على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص:

اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكفاء القادرين على الالتزام بمتطلبات الوظيفة وتحقيق الإنتاجية المطلوبة.

تقليل الأخطاء: تقليل احتمالية توظيف المرشحين غير المناسبين الذين قد لا يتوافقون مع ثقافة الجمعية أو أهدافها.

الحفاظ على جودة الموارد البشرية: رفع كفاءة الموارد البشرية في الجمعية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

تعزيز سمعة المؤسسة: توظيف الموظفين الأكفاء يساهم في ترسيخ ثقة المجتمع والشركاء في الجمعية.

إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف:

وصف الوظيفة وتحديد المتطلبات بوضوح: إعداد وصف وظيفي واضح يتضمن الشروط والمؤهلات المطلوبة للمرشحين.

الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات دقيقة لتقييم قدرات المرشحين والتأكد من ملاءمتهم للوظيفة.



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية إثراء التعليمية بالقنفذة
رقم الترخيص / 5212

الرقم :
التاريخ :
الموضوع :
المرفقات :

التحقق من المراجع والخبرات السابقة: التحقق من خلفية المرشحين ومراجعة خبراتهم لضمان جودتهم.

التحقق من السجل المرجعي: التواصل مع جهات العمل السابقة للمرشحين للتأكد من نزاهتهم وأدائهم السابق.

التوصيات الشخصية: أخذ توصيات شخصية من جهات معروفة لتعزيز ثقة الجمعية في اختيار المرشحين.

مراجعة متعمقة للشهادات والخبرات: مراجعة الشهادات الدراسية والعملية للمرشحين لضمان صحتها.

إجراء فحص أمني: التأكد من السجل الأمني للمرشح، خاصة إذا كانت الوظيفة تتطلب ذلك.

تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم السلوكيات والشخصية للتأكد من توافقها مع قيم الجمعية.

المعايير التي تعتمد عليها إدارة الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

الاختبارات المهنية: إعداد اختبارات تحدد مستوى الكفاءة الفنية للمرشحين لتقييم مدى تماشيهم مع متطلبات الوظيفة.

المقابلة الشخصية: إجراء مقابلات شخصية للتحقق من ملاءمة المرشح لثقافة الجمعية وقدرته على التكيف.

التحقق من المراجع والخبرات السابقة: التأكد من مصداقية وأصالة التجارب العملية للمرشحين.

تقييم الكفاءات السلوكية: إجراء تقييمات سلوكية لتحليل صفات المرشحين وقدرتهم على العمل بروح الفريق وملاءمتهم مع بيئة العمل.



جمعية إثراء التعليمية
بالقنفذة ت / 5212

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية إثراء التعليمية بالقنفذة
رقم الترخيص / 5212

(اعتماد مجلس الإدارة)

اعتمده مجلس إدارة الجمعية في اجتماعه رقم (٣)

الاسم	المنصب	التوقيع
أ. محمد هادي عبد الله الخالدي	رئيس مجلس الإدارة	
أ. محمد علي يحيى الماجدي	نائب الرئيس	
أ. علي إبراهيم محمد الدعيس	المشرف المالي	
د. أحمد عمر أحمد السيد	عضوًا	
أ. محمد أحمد محمد الزبيدي	عضوًا	



جمعية إثراء التعليمية
بالقنفذة ت / 5212